

チームを変えたい そのきっかけに

チームワーク向上診断とは

変化する社会環境の中で、チームのあり方も大きく変化を求められています。

その中でも変わらないのは「チームは人でできている」ということ。

だからこそ、人を知ることによってチームを変えるきっかけを作る。それが「チームワーク向上診断」です。

POINT

1

自分を知る

思考タイプから自分の特徴や
適した役割がわかる



POINT

2

メンバーを知る

メンバーとの適切な
コミュニケーションがわかる



POINT

3

アクションを知る

各自が実力を発揮し、
チームの成果に貢献するための
行動がわかる



診断の流れ

アカウント
登録/申込

アカウント登録後、専用の
管理画面を発行します
ので、手順に沿って申込
へお進みください。

チーム・メンバー
登録

管理画面からチーム・メ
ンバーを登録し、回答用
マイページを案内してく
ださい。1チーム5~6人
を推奨しています。

マイページから
回答

メンバーがマイページに
アクセスし、自分自身と
チームメンバーの現状と
理想について回答します。

診断/
レポート確認

メンバー全員の回答が完
了すると、それぞれのマ
イページにレポートが表
示されます。

話し合い

メンバー全員で結果を持
ち寄り、チームワーク向
上の解決方法を探り、改
善に取り組んでください。

チーム改善



リモートワークの普及により、
チームワークが希薄化している

人手不足によって会社と社員の立場が逆転し、
既成の管理型マネジメントが機能しない

パワハラ防止法が施行され、
メンバーへの指摘を恐れる
管理職が増えている

オープンイノベーション団体を作ってみたものの、

一向に**進展がみられない**

部門横断型プロジェクトが**頓挫**してしまっている

人の採用も困難を極め、
今いるメンバーで**最大のパフォーマンス**を目指さなければいけない

3つの視点で会話が変わる。チームも変わる。

チームメンバーそれぞれの、固有の個性や強みに加え、
チームメンバーとの相対的な違いや、チームの相乗効果を高めるための具体的な行動を示すことにより、
チームパフォーマンスの最大化に貢献するものです。

- ✓ あなたのタイプ
- ✓ メンバーとの接し方のヒント
- ✓ チームワーク向上のために期待される行動



「思考タイプ」は5つ。

ストラテジスト

冷静に戦略を立て見極め、
ロジックで動く効率思考
タイプ

ハンター

感情移入させ、熱しやすく
衝動的に動く直観瞬発
タイプ

アナリスト

じっくり考え見通しをつ
けて用心深く進める緻密
分析タイプ

ファーマー

好き嫌いなく周りに合わ
せ馴染んでいく普及支援
タイプ

バランス

まじめでコツコツ何事にも
努める。基本的に友好的
かつ協力的

体験者の声

それぞれのタイプによる
役割の再設定・再認識が
行われた。

●サービス（専門コンサルタント）

コミュニケーションの伝え方、
他者への接し方が
若干変わった。

●サービス（その他）

相手を思いやる方法が
自分本位ではなく、
相手に寄り添った動きに変化した。

●サービス（その他）

これまでより
踏み込んだ話し合いをすることで、
各人がやるべきこと、各人の組織でのあり方や
具体的な業務の進め方など、
改善点や方向性が
より明確になりました。

●メーカー（医薬品）

メンバーの性格や関係性について
会話することは今までなかったが、
受検したことによって
会話する良いきっかけ
になりました。

●メーカー（その他）

自分で
気づいていなかった特徴が
理解できたこと。

●サービス（教育）

それぞれの
特徴を相対的に見れた
のがよかった。それぞれの違いから
チームや個人の特徴を得られた。

●サービス（教育）

人事異動でリーダーが変わるので、
新しいリーダーになって
数か月後にまた受けてみたい。

●サービス（その他）